

# SATAKUNTA 2023

*– elämää parhaimmillaan*



## Satakunnan sote- ja maakuntauudistuksen henkilöstöinfo 14.6.

Muutos henkilöstöön liittyen työnantajan näkökulmasta

### Asioita valmistellaan yhteistoiminnassa

- Yhteistoiminnan toteuttaminen on jokaisen työnantajan lakisääteinen velvollisuus
- Alustavaa valmistelua voidaan toteuttaa ilman yhteistoimintamenettelyä
- Asioiden käsittely yhteistoiminnassa on aloitettava mahdollisimman aikaisessa vaiheessa, jotta henkilöstöllä on todellinen mahdollisuus vaikuttaa asiaan
- Tämän hetkinen työnantajasi päättää, missä vaiheessa menettely käynnistetään
- Päätöksiä asioista voidaan tehdä vasta, kun yhteistoimintamenettely on toteutettu
- Tietoa on helposti henkilöstön saatavilla:
  - Satakunta 2019 -maakuntauudistus [www.satakunta2019.fi](http://www.satakunta2019.fi)
  - Satasoten valmistelu [www.satasote.fi](http://www.satasote.fi)
  - valtakunnalliset linjaukset [www.alueuudistus.fi](http://www.alueuudistus.fi)

### Kysymyksiä ja vastauksia

- **Säilyvätkö henkilöstön edut ns. vanhoina työntekijöinä?**
  - Henkilöstö siirtyy liikkeen luovutuksen ehdoin ns. vanhoina työntekijöinä.
  - Sekä maakuntaan/palveluliikelaitokseen että maakunnan yhtiöihin siirtyminen tapahtuu liikkeen luovutuksen periaatteiden mukaisesti. Siirryt uudelle työnantajalle ns. vanhana työntekijänä:
    - Palvelussuhteen ehdot säilyvät: työaika ja palkka eivät liikkeen luovutuksen vuoksi voi muuttua, mutta uudella työnantajalla on sekä oikeus että velvollisuus ehtojen yhdenmukaistamiseen
    - Luontoisedut eivät siirry automaattisesti (puhelinetu tms)
    - Muut työtä koskevat säännöt ja määräykset: Siirtohetkestä alkaen noudatetaan uuden työnantajan sääntöjä ja määräyksiä. (Esim. matkustaminen, poissaoloista ilmoittaminen, henkilöstöetuudet kuten uimahalliliput jne)

- Uusi työnantaja voi työnantajan oikeuksien rajoissa ja asianmukaisesti menetellen muokata tehtäviä ja muuttaa nimikkeitä sekä palvelussuhteen ehtoja siirtymisen jälkeen
  - Työntekopaikka voi muuttua, jos työsi siirtyy palvelurakenteen muuttumisen vuoksi toisaalle
- **Miten kuntien henkilöstölle saadaan muutosvaiheen tukea maakunnasta päin?**
    - Tämä henkilöstöinfo on yksi esimerkki tuesta. Vastaavia tilaisuuksia ja henkilöstölle kohdennettua viestintää toteutetaan jatkossakin.
    - Kuntien henkilöstölle suunnitellaan myös lyhyitä videoklippejä, joissa kerrotaan muutoksesta ja siinä elämisestä.
  - **Lasketaanko uudistuksen yhteydessä henkilöstön palkkoja? Harmonisoidaanko palkat valtakunnallisesti?**
    - Palkkojen harmonisointi tapahtuu työntajakohtaisesti, ei valtakunnallisesti.
  - **Millä tavalla palkat yhtenäistetään sote-uudistuksessa? Voiko palkkani siis laskea uudistuksen myötä?**
    - Palkkojen yhdenmukaistaminen (harmonisointi) tehdään uudistuksen jälkeen työntajakohtaisesti. Tämä voi viedä useita vuosia. Jos tehtävä pysyy ennallaan, palkan kokonaismäärä ei voi pienentyä.
- Miten lomat ja esimerkiksi säästövapaat siirtyvät?**
- Ansaitut, pitämättömät lomat ja säästetyt vuosilomat siirtyvät
- **Onko entiset kunnan/ kaupungin työntekijä edut maakunnan työntekijöiden käytettävissä?**
    - Uimahallialennukset, tyky-setelit tms. eivät siirry, vaan uudet työnantajaorganisaatiot määrittelevät nämä etuudet omalla tavallaan
  - **Miten tehtävät säilyvät/muuttuvat talous- ja hallintohenkilöstön osalta, koska tällä hetkellä työnkuvat laajoja? Ja miten se vaikuttaa palkkaukseen?**
    - Tähän ei valitettavasti vielä pysty vastaamaan kuin hyvin yleisellä tasolla.
    - Tehtävien yksityiskohtainen sisältö määritellään sitten, kun uusien organisaatioiden toimintamalli on selvillä. Tähän vaikuttavat mm. sote-toimintojen organisointi (liikelaitos/yhtiö) sekä valtakunnallinen linjaus talous- ja henkilöstöhallinnon järjestämisestä maakunnissa. Tämän linjauksen valmistelu on vielä kesken.
    - Maakuntaa ja sen yhtiöitä varten tulee uudet valtakunnalliset virka- ja työehtosopimukset. Niiden sisällöstä ei vielä ole kenelläkään tietoa. Uusilla työnantajilla on velvollisuus yhdenmukaistaa työntajakohtaiset palkkausjärjestelmät.
  - **Siirtyvätkö valtakunnallisiin palvelukeskuksiin myös henkilöt, jotka työskentelevät kunnan työntekijöinä tuottaen tukipalveluita kuten kirjanpitoon ja palkanlaskentaan kunnan "asiakkaana" olevalle sote-kuntayhtymälle? Vai jäävätkö nämä henkilöt ihan normaalisti kunnan työntekijöiksi, vaikka heidän työstään reilusti yli puolikas sisältäisikin sote-ky:n tukipalveluista huolehtimista?**
    - Tukipalveluista siirtyy se henkilöstö, jonka työtehtävistä vähintään 50 % kohdistuu siirtyvien tehtävien tukemiseen;
    - Yleisellä tasolla voi sanoa, että tekijä seuraa työtään = siirtyy sinne, minne hänen tekemänsä työ pääosin siirtyy
    - Tarkoitus on, että epäselvistä tilanteista neuvotellaan maakunnan ja kunnan kesken
    - Nämä asiat selkiytyvät, kun aletaan käydä siirtoon liittyviä yt-menettelyjä

- **Paljonko tukipalvelu-, hallinto- ja taloushenkilöstöä vähennetään uudistuksen yhteydessä? Siirtyvätkö edellä mainittujen ryhmien työt valtakunnallisesti hoidettaviksi?**
  - Tukipalveluiden, erityisesti henkilöstö- ja taloushallinnon järjestämisen valmistelu on vielä kesken; on mahdollista, että tehtäviä siirtyy valtakunnalliselle organisaatiolle ja että niiden tekemistä keskitetään, mutta valmistelussa on vahvemmin esillä maakunnallisesti toteutettavat vaihtoehdot.
- **Mikä on siirtyvän toimistohenkilöstön asema uudessa organisaatiossa, mikäli ko. ammattiryhmän tuottamia palveluja ei yhtiötetä/ulkoisteta?**
  - Myös tukipalveluiden, mukaan lukien talous- ja hallinto, henkilöstö siirtyy uusille työnantajille.
- **Kuinka paljon ylimääräisiä työntekijöitä jää sote-uudistuksessa, joita ei maakunta enää tarvitse?**
  - Uudistuksen tavoitteena on palveluiden laadun ja saatavuuden parantaminen, joten kovin huolissaan ei varsinkaan perustehtävissä tarvitse olla. Noin puolet sote-henkilöstöstä on yli 50-vuotiaita, eli ns. luonnollinen poistuma eläkkeelle on suurta lähivuosina.
- **Miten yksityisen leikkaustoiminnan kielto voi onnistua? Miten käy mm. yksityisille plastiikkakirurgeille, joilla ei ole laaja-alaista pätevyyttä?**
  - Plastiikkakirurgeista on pula, joten heille löytynee työtä.