

**Osatyökykyisille
tie työelämään**

**HALLITUKSEN
KÄRKIHANKE**

Kaikkien työpanosta tarvitaan

OTE



**Tulosten raportointi
HALLITUKSEN KÄRKIHANKE
OSATYÖKYKYISILLE TIE TYÖELÄMÄÄN (OTE)
Projektin nimi ja numero
SATAOSAA**

KOKEILUN PERUSTIEDOT

- SATAOSAA
- Kokeilun kesto 1.3.2017 – 31.12.2018
- Satakunnan mallit osallisuuteen ja työllistymiseen
- Kohteena Satakunnan alueen osatyökykyiset henkilöt ja heille palveluja tuottavien organisaatioiden henkilöstö. Kohdejoukon suuruus kokonaisuutena on useita tuhansia.
- Toteutettiin koko Satakunnan alueella
- Myönnetty rahoitus 1 600 000€

KETKÄ OSALLISTUIVAT KOKEILUUN?

- Kokeilussa toimi projektipäällikkö ja yhdeksän suunnittelijaa eri pituisilla työajoilla.
- Kokeiluun osallistui Satakunnan kunnat ja sairaanhoitopiirien kuntayhtymät, oppilaitokset, TE-toimisto, KELA, kolmas sektori, yrityssektori ja asiakkaat
- Kokeilussa luotiin kymmeniä verkostoja, jotka toimivat eri rooleissa: toiminnan kehittäjinä ja uuden toiminnan mahdollistajina. Verkostoissa toimivat osallistuivat aktiivisesti kokeilun toimintaan.

MIKÄ OLI MUUTOKSEN KOHDE JA TAVOITE

- Tavoitteena oli edistää osatyökykyisten ja vammaisten työllistymistä ja osallisuutta Satakunnassa parantamalla palveluja ja lisäämällä monialaista yhteistyötä.
- Useiden toiminnallisten tavoitteiden lisäksi kokonaistavoitteena oli eri osa-alueita uudistamalla saavuttaa verkostomainen Työikäisen monialainen palvelu –toimintamalli, jolla voidaan vastata sekä työllistymisen että osallisuuden tarpeisiin.

KOKEILUN MAKU-SOTE-YHTEYS

- SATAOSAA on yksi Satasoten kolmesta työllisyys- ja kuntoutushankkeesta, jonka vastuullisena johtajana on Satasoten muutosjohtaja Terttu Nordman
- SATAOSAAn projektipäällikkö ja suunnittelijoita on osallistunut useisiin maakunta- ja sote-uudistuksen valmisteluryhmiin, joista yhtenä tärkeimmistä kokeilun tulosten juurruttamisen kannalta on Sote- ja kasvupalveluiden yhdyspinta-valmisteluryhmä.

MITÄ MENETELMIÄ KOKEILUSSA KÄYTETTIIN?

- SATAOSAAn menetelmiä ovat olleet pilottikokeilut, mallintaminen, koulutus, seminaarit ja työryhmätapaamiset
- Asiakkaat otettiin mukaan työryhmiin tai heitä osallistettiin kyselyillä.

KESKEISET TULOKSET

- Työikäisen monialainen palvelu Satakunnassa
- Opinnoista työelämään –toimintamalli Satakunnassa
- Osallisuutta tukeva toimintamalli Satakunnassa
- Mielenterveyskuntoutujien tuetun työllistymisen toimintamalli Satakunnassa.

KESKEISET MUUTOKSET

- Muutokset asenteissa eri toimintaympäristön tasoilla
- Uudet yhteistyöverkostot ja olemassa olevien verkostojen työtapojen tiivistyminen
- Yhteiskunnallisen osallisuuden uudenlainen esiin nostaminen Satakunnassa

KESKEISET MUUTOKSET

- Sosiaalisen kuntoutuksen kokonaisuuden tiivistyminen ja parantunut ymmärrys kokonaisuuden sisällöstä
- Työnhakijoiden terveystalveluiden paraneminen
- Työkyvyn arvioinnin tehostuminen
- Työhönvalmennusosaamisen kasvaminen ja tuetun työllistämisen mallin leviäminen Satakunnassa

KESKEISET MUUTOKSET

- Asiakkaan palvelutarpeen nouseminen keskiöön
- Monialaisten verkostojen yhteistyö asiakkaan parhaaksi; oikea-aikaisuus ja tarpeenmukaisuus
- Eri yhteiskuntatoimijoiden välinen yhteistyö on lisääntynyt
- Järjestötoiminnan ammatillistuminen ja keskinäisen yhteistyön tiivistyminen

KESKEISET MUUTOKSET

- Nuorten palvelujen parantuminen
- Työkyvyn tuen merkitys oppilaitoksissa on kasvanut
- Järjestötoiminnan ammatillisuuden kasvu ja keskinäisen yhteistyön tiivistyminen
- Ymmärryksen lisääntyminen digitaalisten palvelujen käyttömahdollisuuksista

TULOSTEN MERKITYS JA HYÖTY

- Kohdejoukko saa laadukkaampia ja kohdennetumpia palveluja koko osallisuuden ja työllistymisen polulla.
- Palvelujärjestelmän kannalta uudet mallit lisäävät monialaisten verkostojen toimintaa, mikä on välttämätöntä tulevaisuudessa
- Yhteiskunnan kannalta lisätään yhteiskunnallista osallisuutta ja saavutetaan säästöjä, kun osatyökykyisten ja vammaisten työllistyminen helpottuu. Saadaan myös osittainen ratkaisu työvoimapulaan.

TÄRKEIMMÄT OPIT

- Laajaakin kokeilua on mahdollista toteuttaa ja tuloksia saavuttaa hankalassakin muutostilanteessa
- Usein täytyy rakentaa ensin perusta ja luottamus, jonka jälkeen kehittämistyö voi alkaa. Tämä vaatii aikaa.
- Yhteistyön kehittämiseen ja verkostoitumiseen tarvitaan kohtaamispaikkoja, motivaatio ja aikaa

ENTÄ SEURAAVAKSI

- Kokeilun jalkauttaminen jatkuu kunnissa ja kuntayhtymissä, järjestötoiminnassa sekä maakunnan valmistelussa
- Visio: Kokeilun aikaansaamat muutokset näkyvät vahvasti satakuntalaisten arjessa. Näemme osatyökykyisiä ja vammaisia henkilöitä entistä useammin eri työpaikoilla.



Osatyökykyisille
tie työelämään

HALLITUKSEN
KÄRKIHANKE

Kaikkien työpanosta
tarvitaan

OTE

NIMI
sähköpostiosoite

stm.fi/ote
#OTEhanke
#kärkihanke